

Esbjerg: Massefyring i ældreplejen vendt til kompetenceløft

Ved budgetlægningen for 2016 havde det politiske flertal i Esbjergs kommunalbestyrelse – med Vestre i spidsen – planlagt at afskedige mellem 350 og 400 ansatte i ældreplejen.

Flertallet ville tage den fulde konsekvens af, at regeringen har pålagt alle kommuner frem til og med 2019 samlet set at føre 7,5 mia. kr. tilbage til statskassen.

Med sommerens aftale mellem regeringen og Kommunernes Landsforening er der nemlig indført det såkaldte omprioriteringsbidrag: Kommunerne sender penge regeringen, der så sammen med Folketingets partier beslutter, hvad de skal bruges til.

I Esbjerg kom det drastiske skridt bag på FOAs repræsentanter.



Connie Geissler,
formand for
FOA Esbjerg

„Men vi begyndte at lægge pres på kommunen. Det gjorde vi bl.a. ved at argumentere for, at en planlagt skattestigning skulle komme ældreområdet til gode,” siger formanden for FOA Esbjerg, Connie Geissler, der også er medlem af kommunalbestyrelsen for Socialdemokratiet.

„Vores faglige argumenter tog først og fremmest udgangspunkt i, at hvis vi ikke bevarer en god ældrepleje, vil mange flere ældre skulle indlægges på sygehus. Og det er der slet ikke kapacitet til,” siger hun.

Kommunen har nu meldt ud, at antallet af ansatte, der skal fyres, er ændret til 60-80.

I stedet er kommunen nu gået i samarbejde med den lokale social- og sundhedsskole og FOA om at løfte kompetencerne for en stor gruppe medarbejdere.

„Kommunen ønsker at fastholde gode medarbejdere i organisationen. Man vil ikke smide guld på gaden. Og man er også klar over, at vi fra 2017 og frem til 2020 kommer til at mangle arbejdskraft på ældreområdet, fordi antallet af ældre stiger,” siger Connie Geissler.

Derfor har man netop besluttet, at starte fire hold a 30 personer, som skal have kompetenceudvikling. Det er et måltal fortæller formanden for FOA Esbjerg. Hvor mange der kommer i gang vides endnu ikke.

Et andet tiltag er at uddanne social- og sundhedshjælpere til social- og sundhedsassistenter.

„På arbejdspladserne vil man udpege de ansatte, man mener, kommer i betragtning til videreuddannelse. Det skal ske i et samarbejde mellem ledelsen og den enkelte medarbejder,” siger Connie Geissler.

En del af afskedigelserne i ældreplejen vil ske gennem naturlig afgang. Andre fagområder der berøres af fyringer i Esbjerg er bl.a. handicapområdet. Men børneområdet bliver friholdt.

11. december er Ulighedsdag

På stationer i op mod 20 byer vil befolkningen om morgenen den 11. december kunne møde FOA-repræsentanter, der gør opmærksom på den stigende ulighed i Danmark. FOA vil uddele 50.000 stk. materialer og en masse pebernødder til morgenfolket.



Postkortet, tegnet af Roald Als, som uddeles på Ulighedsdagen i 20 byer den 11. december.

FOKUSPUNKTER

Afdelingerne bør de næste måneder fokusere på:

- Budgetterne er nu indgået og skal føres ud i livet. Hold øje med hvordan det sker. Efter nytår starter budgetforberedelserne igen. Find tidsplanerne og læg en plan for hvordan I får mest indflydelse på de kommende budgetter. De bliver ekstra hårde..

Nulvækstteamet fokuserer på:

- at indsamle budgetforligene for en lang række kommuner på www.spareforslag.dk;
- afholder ”nok-er-nok” møder i en række afdelinger om omprioriteringsbidraget.;
- planlægger nye nulvækstmøder i februar og frem.

Husk tilmelding til Nulvækst-møde om regionerne!

Den 4. december holder forbundets nulvækst-team møde med særligt fokus på regionerne.

Anledningen er, at det økonomiske pres på regionerne sandsynligvis vil fortsætte de kommende år. Dagsordenens hovedpunkter er:

- Nyt om Finanslov 2016 og konsekvenser for regionerne
- Erfaringer med masseafskedigelserne – hvordan gør vi næste gang?
- Perspektiver for 2016
- Aktiviteter i FOA-forbund om regionernes økonomi

Deltagerkredsen er afdelingsrepræsentanter med særlig interesse for regionernes økonomi samt netværket for FOA-deltagere i Regions-MED.

Regionerne lægger op til store besparelser i 2016

I alle regionerne er der lagt op til store besparelser i forbindelse med budgettet for 2016. Det vil formodentlig betyde nye afskedigelser. Afskedigelserne kan være omfattet af lov om kollektive afskedigelser, også kaldet masseafskedigelser.

I et notat orienterer FOA om status for de konkrete spareplaner i de enkelte regioner. Vi gennemgår også kort loven om kollektive afskedigelser. Læs FOAs notat [her](#).

Kontakt forbundet, hvis I har brug for støtte i forbindelse med den nuværende budgetsituation i regionen, eller i forbindelse med eventuelle kommende masseafskedigelser.

Nordisk arbejderleder foreslår ny vej for velfærden

I en ny debatbog, *En fjerde vej for velfærden*, forkaster Jan-Erik Støstad new public management og markedsføring som veje til bedre velfærd.

Søstad, der er generalsekretær i SAMAK, Samarbejdskomiteen for de nordiske socialdemokratiske partier og LO-organisationer, mener, at vi skal skrotte kontrol og konkurrence. I stedet skal der vises mere tillid de ansatte, og brugerne skal inddrages. Ellers nedbrydes velfærden.

Læs et [interview med Jan-Erik Støstad i Ugebrevet A4](#).



FOA: Nu er det nok!

Uligheden vokser, og regeringens politik fremmer det. Derfor vil FOA rejse en lokal debat om kommunernes

økonomiske udfordringer og uligheden. I tre kommuner (Vesthimmerland, Horsens, Sønderborg) inviterer de lokale FOA-afdelinger til debatmøde med kommunalbestyrelsen, borgmesteren, den lokale afdeling, FOAs formand, tillidsvalgte, FOA-medlemmer og borgere.

Møderne finder sted fra kl. 19.00 til 21.00 på disse dage:

25. november i Års, Kimbrer Kroen

30. november i Sønderborg, afdelingens lokaler

1. december i Horsens, afdelingens lokaler

Oplægget til debat lyder: Er det fremadrettet fornuftigt at indgå en kommuneaftale med indbyggede velfærdsforringelser? Hvad kan der gøres, og hvor langt er vi villige til at gå, når nok er nok? Der er flere møder i 2016.

Befolkningssammensætning og besparelser presser kommuner

Frem mod 2020 vil befolkningssammensætningen, demografien, i mange bykommuner forskyde sig, så de skal bruge flere penge på service, hvis udgiften pr. borger skal være den samme som i dag. Det viser beregninger, som FOA har foretaget. Se beregning for alle kommuner [her](#).

Kommunerne skal samlet set bruge 1,88 procent ekstra på service. Det svarer til, at serviceudgifterne i kommunerne skal være 4,4 mia. kr. højere i 2020. I gennemsnit, skal udgiften vokse med 0,38 procent om året.

Der er stor forskel på, hvordan kommunerne bliver påvirket. I 43 kommuner falder udgifterne frem mod 2020 og i de resterende 55 kommuner stiger udgifterne.

Ud over de 4,4 milliarder kroner, der kommer til at mangle som følge af den demografiske udvikling, vil omprioriteringsbidraget, regeringen lægger op til, koste kommunerne 7,5 mia. kr. [FOA foreslår derfor sammen med Danmarks Lærerforening, BUPL og HK Kommunal](#) at regeringen dropper omprioriteringsbidraget.